

Etický kodex pro dodavatele

VÝVOJ, ODĚVNÍ DRUŽSTVO V TŘEŠTI

Franze Kafky 341/13
589 01 Třešť
Česká republika

IČ: 00030732, DIČ: CZ00030732

+420 567 214 114
vyvoj@vyvoj.cz
www.vyvoj.cz



ETICKÝ KODEX PRO DODAVATELE

DOKUMENT ČÍSLO: 1 / 2026

ZE DNE: 26. 8. 2026

ČLÁNEK 1

ÚVOD A ÚČEL KODEXU

1. Naše společnost staví své podnikání na zásadách poctivosti, etiky, společenské odpovědnosti a udržitelnosti. Totéž vyžadujeme od svých obchodních partnerů.
2. Tento Kodex pro dodavatele definuje minimální standardy a požadavky, které musí naši dodavatelé, subdodavatelé a poskytovatelé služeb (dále jen „dodavatel“) splňovat a dodržovat po celou dobu trvání obchodního vztahu s naší společností.

ČLÁNEK 2

DODRŽOVÁNÍ LEGISLATIVY

1. Dodavatel je povinen vykonávat veškerou svou činnost v plném souladu se všemi platnými mezinárodními, vnitrostátními a místními právními předpisy, nařízeními a průmyslovými standardy zemí, ve kterých působí.
2. Právní předpisy mají vždy přednost před tímto kodexem, pokud však tento kodex stanoví přísnější požadavky než zákon, musí dodavatel splňovat standardy tohoto kodexu.

ČLÁNEK 3

LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY, SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ

Dodavatel se zavazuje respektovat lidská práva svých zaměstnanců a zajišťovat spravedlivé pracovní podmínky:

- **Zákaz dětské práce:** Dodavatel striktně zakazuje a nesmí využívat dětskou práci v žádné fázi svých operací. Věk zaměstnanců nesmí být nižší než zákonný věk pro ukončení povinné školní docházky.
- **Zákaz nucené práce:** Jakákoli forma nucené, nedobrovolné, otrocké nebo vězeňské práce je přísně zakázána. Zaměstnanci musí mít svobodu ukončit pracovní poměr po uplynutí zákonné výpovědní lhůty.
- **Pracovní doba a mzdy:** Dodavatel se zavazuje dodržovat platné právní předpisy upravující pracovní dobu, přesčasy, odpočinek a dovolenou. Mzdy a benefity poskytované zaměstnancům musí splňovat nebo překračovat zákonem stanovené minimální standardy a mzdové předpisy dané země.

- **Employer Pays Principle:** Dodavatel nesmí po zaměstnancích požadovat žádné náborové, zprostředkovatelské ani jiné poplatky související se získáním zaměstnání. Veškeré náklady spojené s náborem zaměstnanců nese zaměstnavatel, pokud právní předpisy nestanoví jinak.
- **Svoboda sdružování:** Dodavatel respektuje právo zaměstnanců na svobodu sdružování, kolektivní vyjednávání a právo vstupovat či nevstupovat do odborových organizací v souladu s platnou legislativou a základními úmluvami Mezinárodní organizace práce (ILO).
- **Living Wage:** Dodavatel usiluje o poskytování spravedlivého odměňování, které zaměstnancům umožňuje důstojnou životní úroveň, s přihlédnutím k ekonomickým podmínkám a platné legislativě příslušné země.

ČLÁNEK 4

NEDISKRIMINACE A ROVNÉ ZACHÁZENÍ

1. Dodavatel je povinen zajistit pracovní prostředí bez jakékoli formy diskriminace, obtěžování, šikany nebo zneužívání.
2. Se všemi zaměstnanci musí být zacházeno s úctou a důstojností. Jakákoli diskriminace při přijímání do zaměstnání, odměňování, povyšování či propouštění na základě rasy, barvy pleti, pohlaví, věku, národnosti, etnického původu, zdravotního postižení, sexuální orientace nebo náboženského vyznání je nepřípustná.

ČLÁNEK 5

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (BOZP)

1. Dodavatel je povinen poskytovat svým zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí, které minimalizuje rizika nehod, úrazů a nemocí z povolání.
2. Dodavatel musí zavádět efektivní systémy k identifikaci, prevenci a eliminaci potenciálních rizik ohrožujících bezpečnost (např. pravidelná školení, poskytování osobních ochranných pracovních pomůcek, požární ochrana a zajištění první pomoci).

ČLÁNEK 6

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ, KLIMATICKÁ ZMĚNA

1. Dodavatel se zavazuje k odpovědnému chování vůči životnímu prostředí a minimalizaci negativních dopadů své činnosti na ekosystém.
2. Dodavatel je povinen splňovat všechny platné environmentální zákony a předpisy.
3. Očekává se aktivní přístup v oblastech: efektivního využívání přírodních zdrojů a energií, snižování emisí, odpovědného nakládání s odpady a chemickými látkami a podpory recyklace.

4. Dodavatel podporuje opatření vedoucí ke snižování dopadů své činnosti na změnu klimatu, zejména prostřednictvím efektivního využívání energií a přírodních zdrojů, snižování emisí skleníkových plynů a odpovědného nakládání s odpady.

ČLÁNEK 7

BUSINESS INTEGRITY (INTEGRITA PODNIKÁNÍ), WHISTLEBLOWING

Dodavatel je povinen uplatňovat nulovou toleranci vůči jakýmkoli nekalým praktikám v obchodním styku:

- **Zákaz korupce:** Jakékoli formy korupce, úplatkářství, vydírání, zpronevěry nebo neoprávněných provizí jsou přísně zakázány.
- **Střet zájmů:** Dodavatel se musí vyvarovat situací, které by mohly vést ke střetu zájmů, a okamžitě informovat naši společnost, pokud by jakýkoli náš zaměstnanec měl osobní či finanční zájem na aktivitách dodavatele.
- **Poctivé obchodní jednání:** Dodavatel nesmí falšovat dokumenty, účastnit se kartelových dohod či nekalé soutěže. Informace o svých aktivitách, struktuře a výkonnosti musí vykazovat pravdivě.
- **Whistleblowing:** Dodavatel zajistí, aby jeho zaměstnanci měli možnost bezpečně oznámit porušení tohoto kodexu nebo právních předpisů bez obavy z odvety, diskriminace nebo jiných negativních důsledků.

ČLÁNEK 8

OCHRANA INFORMACÍ A DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ, PŘENOS POŽADAVKŮ NA SUBDODAVATELE

1. Dodavatel se zavazuje zachovávat přísnou důvěrnost ohledně všech informací, obchodního tajemství a dat, které získá v rámci spolupráce s naší společností.
2. Osobní údaje zaměstnanců, zákazníků a partnerů musí být zpracovávány v souladu s předpisy o ochraně osobních údajů (GDPR).
3. Dodavatel je povinen respektovat práva duševního vlastnictví naší společnosti i třetích stran.
4. Dodavatel zajistí, aby obdobné požadavky stanovené tímto kodexem byly přiměřeným způsobem komunikovány a uplatňovány také vůči jeho významným subdodavatelům a obchodním partnerům.

ČLÁNEK 9

AUDIT A SPOLUPRÁCE (MECHANISMUS WCA)

1. **Právo na audit:** Dodavatel souhlasí s tím, že naše společnost (nebo námi pověřená nezávislá třetí strana) je oprávněna provádět audity a kontroly dodržování tohoto kodexu v provozovnách dodavatele, a to po předchozím oznámení.
2. **Poskytnutí součinnosti:** Dodavatel se zavazuje poskytnout auditorům plnou součinnost, přístup na pracoviště a k relevantní dokumentaci prokazující shodu s tímto kodexem.
3. **Nápravná opatření:** V případě zjištění neshod se dodavatel zavazuje spolupracovat na definování a bezodkladném provedení plánu nápravných opatření. Závažné nebo opakované porušování tohoto kodexu může být důvodem k okamžitému ukončení obchodního vztahu.

Datum účinnosti: 26. 8. 2026

Datum schválení: 26. 8. 2026

Dokument schválil: představenstvo družstva

PŘÍLOHA Č. 1: PROHLÁŠENÍ DODAVATELE O AKCEPTACI KODEXU

Já, níže podepsaný/á, jako oprávněný zástupce společnosti:

Obchodní firma/Název dodavatele:

IČO:

Sídlo:

Prohlašuji, že:

1. Seznámil/a jsem se s obsahem tohoto *Kodexu pro dodavatele* a plně rozumím jeho požadavkům.
2. Naše společnost tyto požadavky akceptuje a zavazuje se je dodržovat v celém rozsahu svých činností a obchodních vztahů.
3. Zajistíme, aby s těmito principy byli seznámeni i naši zaměstnanci a subdodavatelé podílející se na plnění pro vaši společnost.

V:

Dne:

.....

Podpis oprávněného zástupce dodavatele

(Jméno hůlkovým písmem a funkce)